

Kommentar till artiklar om arbetsmiljö

Det har förekommit medial uppmärksamhet kring arbetsmiljön hos oss. Granskning välkomnas och ses som en naturlig del av att bedriva en öppen och ansvarstagande verksamhet. Samtidigt finns behov av att bidra med en saklig och nyanserad bild.

Ingen medarbetare ska må dåligt på sin arbetsplats. Signaler som framkommer tas på största allvar, vilket också är bakgrunden till att en extern aktör under hösten genomförde en omfattande arbetsmiljöutredning.

Sedan januari har vi besvarat en mängd frågor, intervjuer har genomförts och verksamheten har visats upp tillsammans med omfattande underlag. Ambitionen har alltid varit transparens. Den som vill bilda sig en egen uppfattning är välkommen att besöka oss.

Torsta AB bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Rapportering av tillbud hanteras löpande – även i de fall där enskilda medarbetare inte delar arbetsgivarens bedömning. Missnöje i enskilda ärenden är dock inte detsamma som att arbetsmiljön i stort är bristfällig. Inkomna ärenden utreds, dokumenteras och bedöms utifrån en samlad helhetsbild och gällande regelverk. Som stöd finns en extern HR-funktion. Det säkerställer oberoende, kompetens och kvalitet i hanteringen av arbetsmiljö- och personalfrågor.

HR bidrar med stöd till både medarbetare och chefer i frågor som rör arbetsmiljö. Arbetet med arbetsmiljöfrågor sker också i nära samverkan med fackliga organisationer och skyddsombud, i enlighet med gällande lagstiftning och etablerade samverkansformer. Allvarliga händelser, såsom kränkande behandling, behöver lyftas via etablerade kanaler – exempelvis chef eller skyddsombud – för att kunna utredas och hanteras konkret.

Rapportering av tillbud är en förutsättning för att åtgärder ska kunna vidtas. Det finns tydliga regelverk för när ärenden ska anmälas vidare, vilket innebär att alla tillbud inte rapporteras till Arbetsmiljöverket. Delar av det som framkommit rör meningsskiljaktigheter mellan enskilda medarbetare och arbetsgivaren. Sådana situationer hanteras inom ramen för etablerade processer. Av hänsyn till berörda individer kommenteras inte enskilda ärenden ytterligare.

Bedömningen att arbetsmiljön i grunden är god baseras bland annat på resultatet från den årliga medarbetarenkäten, genomförd av extern part. Resultaten visar på flera styrkor, däribland ett stort engagemang för verksamhetens uppdrag, god yrkeskompetens och en stark vilja att utveckla både verksamheten och arbetsmiljön. Samtidigt har det aldrig hävdats att utvecklingsområden saknas. Utifrån de utmaningar som den externa kartläggningen från hösten 2025 identifierat har ett utvecklingsarbete med konkreta åtgärder påbörjats.

I rapporteringen förekommer uppgifter som inte överensstämmer med tillgängliga fakta. Påståendet att medarbetare inte kan vara anonyma i undersökningar är felaktigt. Medarbetarenkäten genomförs av extern part och är helt anonym.

I rapporteringen framförs uppgifter om att medarbetare skulle vara förhindrade att tala med media med hänvisning till lojalitetsplikt. Det stämmer inte. Alla medarbetare har rätt att uttala sig, vilket vi också har varit tydliga med i kommunikationen både internt och externt. Lojalitetsplikten, som finns i alla företag, innebär inte ett förbud att tala med media utan handlar om att inte skada verksamheten, exempelvis genom att sprida sekretessbelagd information eller medvetet felaktiga uppgifter.

Delar av det som rapporterats är allmänt hållet och saknar konkretisering, vilket försvårar ett sakligt bemötande. Samtidigt är medarbetares upplevelser viktiga och utgångspunkten är att alla ska må bra på sin arbetsplats. Konkreta synpunkter, tips och inspel välkomnas som en del i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Fokus framåt är att ytterligare stärka förutsättningarna för en trygg, inkluderande och hållbar arbetsmiljö. För oss handlar det ytterst om människor – om att skapa en arbetsplats där man blir sedd, lyssnad på och trivs. Det är där vi lägger vår kraft.

Anna Olofsson Frestadius, VD Torsta AB



Anna Olofsson Frestadius, VD Torsta AB.
Foto: Torsta AB