

Du ska använda blanketten för att skriva en slutrapport som beskriver genomförandet och resultatet av projektet. Jordbruksverket kommer att publicera rapporten i databasen för landsbygdsprojekt.

Du ska skicka slutrapporten i elektronisk form tillsammans med ansökan om slututbetalning till den myndighet som har fattat beslutet om stöd. Skicka bilagorna 1 och 2 i original med post. Om du har fått projektstöd inom Leader kontakta ditt leaderkontor innan du skickar slutrapporten och ansökan om slututbetalning till länsstyrelsen. Kom ihåg att skicka en kopia av slutrapporten till ditt leaderkontor.

A. Uppgifter om stödmottagare

Namn och adress Torsta AB Ösavägen 20 836 94 Ås	Journalnummer 2012-159
E-postadress trine.amundsen@torsta.se	

B. Uppgifter om kontaktpersonen

Namn och adress Annsofi Collin Ösavägen 20 836 94 Ås	Telefonnummer 0640-18851
	Mobiltelefonnummer 070-2048018
	Faxnummer (även riktnummer)
E-postadress annsofi.collin@torsta.se	

C. Sammanfattning av projektet

C.1. Projektet genomfördes under perioden

Från och med 20120301	Till och med 20141231
--------------------------	--------------------------

Var genomfördes projektet?

Kommunerna i Jämtlands län med utgångspunkt i Krokoms kommun där Torsta som huvudägare är lokaliserat.

I Jämtlands län.

Projektet Grön Integration har kartlagt nyinflyttade utlandsföddas intresse av arbete inom gröna näringar. Intresset hos målgruppen och potentiella arbetsgivare har varit och är fortsatt stort.

Projektet har genomfört studiebesök för utlandsfödda deltagare i fyra av länets kommuner. Studiebesöken visade upp möjligheterna inom de gröna näringar, skog, lantbruk, trädgård och mathantverk, Efter studiebesöken genomfördes så kallad yrkeskompetensbedömning för några deltagare i Krokoms kommun. Projektet genomförde också en utbildning inom skog där 7 deltagare fick möjlighet att ta röjsåg- samt motorsågsörkort .

Genomförande och resultat visar att systemen och regelverken som omgärdar introduktionen på arbetsmarknaden av utrikes födda är en begränsande faktor för liknande projekt

D. Målgruppen – vem riktade sig projektet till

Personer eller grupper	På vilket sätt har de fått nytta av projektet?
Nyinflyttade utlandsfödda	Introduktion till de olika yrken och arbetsområden som finns inom gröna näringar Kontakter med potentiella arbetsgivare Möjlighet till utbildning för att bli anställningsbara

E. Genomförandet av projektet

E.1. Varför ville ni genomföra projektet

Bakom projektet finns en vision om att ta tillvara den resurs som finns i gruppen utrikes födda nyinflyttade med intresse av att arbeta inom jord-, skog- och trädgårdsnäring.

För att kunna göra detta ville projektet:

- kartlägga gruppens intresse av att arbeta eller driva eget företag inom gröna näringar
- kartlägga gruppens behov av stöd för att komma in på arbetsmarknaden
- genomföra utbildningar
- erbjuda praktikmöjligheter
- bidra till ett bättre mottagande
- bidra till en bättre integrering mellan regionens landsbygdsbefolkning och de nyinflyttade

E.2. Vilka har varit med och genomfört projektet? (ange inga namn på personer)

Kön	Antal	Beskriv deras roll i projektet	Om de representerat organisation, förening, företag eller myndighet ange i så fall vilken.
Män	7	Projektledare och utbildare, värdar vid studiebesök, samt styrgruppsmedlemmar	Torsta AB, företagare inom gröna näringar
Kvinnor	5	Projektledare, lärare, värdar vid studiebesök styrgruppsmedlemmar	Torsta AB, LRF, Länsstyrelsen, Studieförbundet Vuxenskolan, företagare inom gröna näringar

E.3. Hur har ni förankrat projektet?

Projektet förankrades innan start via kontakter med LRF, Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen. Utöver detta kontaktades också ett integrationsprojekt i Norrbotten för att ta del av deras erfarenheter. Projektets initiativtagare deltog även i en nationell konferens (november 2011) där erfarenheter från ett femtiotal integrationsprojekt på landsbygd redovisades.

Initialt i projektet kontaktades alla Arbetsförmedlingskontor i länet, näringslivskontor och politiskt engagerade för en presentation av planen.

Även företagare inom jord- och skogsnäring fick ta del av projektets planer och inbjöds att delta, genom personlig kontakt samt genom olika nätverk.

Tidigt utkristalliserades fyra kommuner som gick in och engagerade sig aktivt; Strömsund, Östersund, Krokoms och Berg.

Hos några av dessa besöktes även SFI i samband med kurstillfällena

E.4. Vilka har ni samarbetat med?

Har ni haft kontakter med andra organisationer, föreningar, företag, kommuner eller myndigheter under projektet? Ja Nej

Om "Ja", vilka

Profitorganisationer :

Jordbruksföretag, skogsbruksföretag, bär odlare, mathantverkare, trädgårdsföretag, entreprenörföretag, SCA, Norrskog, Sveaskog, Utbildningsföretag,

Non-profitorganisationer

Studieförbund, Röda Korset, Naturskyddsföreningar, Byalag/Bygderåd, Invandrarföreningar, Skolor, LRF, Småbrukarnas Riksförbund, Husdjursföreningar, Jämtland/Härjedalen Turism, Kommunal

Offentliga organisationer

Arbetsförmedlingen, ALMI, Leader, Migrationsverket, länets kommuner, och myndigheter, Regionförbundet i Jämtlands län, Länsstyrelsen i Jämtlands län, Jämtlands läns landsting

Projektet planerade att inbjuda sju intressenter varje grupp enligt ovan för att skapa samarbete och ge drivkraft i projektet. Denna triple-helix-konstellation var en viktig arena för projektets utveckling och blev en motor i det fortsatta arbetet. Arenan blev också en garanti för att projektets aktiviteter fick en snabb och djup förankring i regionens näringsliv, myndigheter och organisationer. Det var i dessa triple-helix-möten som de övergripande besluten kring projektets inriktning och aktiviteter i kommunerna växte fram.

Har projektet skapat nya samarbeten eller nätverk? Ja Nej

Om "Ja", med vilka

Deltagarna i projektet har sinsemellan knutit kontakter. Byalaget i Hoting har efter projektets slut kontaktat oss med förfrågan om att delta vid ett uppstartsmöte för ett integrationsprojekt och vår upplevelse är att de och andra med liknande planer använder sig av kontakter funna genom projektet.

Torsta AB har genom projektet skapat ett samarbete med Arbetsförmedlingen.

E.5. Vad har ni genomfört i projektet?

Projektet har genomförts i tre huvudfaser; förstudie, genomförandefas i tre steg samt avslutningsfas. Förstudiefasen har undersökt målgruppens storlek, var de finns, önskemål om sysselsättning samt behov av att komma i arbete.

Genomförandefasen bestod av tre delar; studiebesök, praktik och utbildning.

Totalt 17 st. studiebesök har genomförts i Berg, Krokoms, Strömsund och Östersund, hos företagare inom jord, skog och trädgård. Yrkeskompetensbedömning genomfördes för fem personer från Krokoms kommun. Detta genomfördes under fem veckor förlagt till Torstas lantbruk där lantbrukspraktiken i sammanlagt femton dagar kombinerades med två dagars SFI varje vecka.

En pilotutbildning genomfördes i samarbete med Arbetsförmedlingen i Strömsund för där sju personer gick utbildning för Röjsågsörskort, Motorsågsörskort samt Hjärt-och lunggräddning.

Krokoms kommun:

Information om projektet:

12:e juni 2012, Krokoms SFI, 18 st. deltagare

Studiebesök:

11:e juni Torsta AB och Fröjas Trädgård 16 st. deltagare

2:a juli Offerdal Skog 7 st. deltagare

13:e augusti Krokoms Lantbruk 10 st. Deltagare

YKB:

4:e feb 2013 till 21:e mar 2013 Torsta Gård 5 st deltagare

Östersunds kommun:

Information om projektet :

7:e mars 2013 Östersund Arbetsförmedlingen 10 st. deltagare

17:e april 2013 Östersund SFI 44 st. deltagare

23:e april 2013 Östersund SFI 24 st. deltagare

Studiebesök :

08:e maj Torsta AB 52 st. deltagare

15:e maj Lillsjöhögen 25 st. deltagare

22:a maj Tivars Gård, Brunkulla Gård, Östen Nilsson 50 st. deltagare

3:e juli Fru Julianas Kammare och Rönngården 3 st. deltagare

Bergs kommun

Information om projektet:

30:e september 2013 Berg SFI 30st deltagare

Studiebesök:

07:e Oktober 2013 , 21st deltagare

14:e oktober 2013 , 22st deltagare

16:e oktober 2013 , 18st deltagare

21:e oktober 2013 , 15st deltagare

Strömsunds kommun

Information om projektet:

18:e november 2013 Strömsund SFI 62st deltagare

Studiebesök:

3:december 2013 Torsta AB ,UIIFroum , Skog med Håkan Schüberg , 50st deltagare

10:e december 2013 Pär Eriksson Eriant Gård , Elisabeth Lundström Ruminantia AB , 47 st deltagare

11:e december 2013 NWP Sikås , 30st deltagare

7:e februari 2014 Strömsunds kommun med grupp bestående av enbart kvinnor. Studiebesök inom området mathantverk; Hillsands Getgård, Skogsbrynets Tunnbröd, Hallvikens Chark & styckning AB

14:e februari 2014 Strömsunds kommun med grupp bestående av enbart män. Studiebesök inom området mathantverk; Hillsands Getgård, Skogsbrynets Tunnbröd, Hallvikens Chark & styckning AB

Utbildning:

Grön Integration har i samarbete med Arbetsförmedlingen i Strömsund och Torsta AB genomfört en kortare utbildning inom skog för nyanlända svenskar.

Utbildningens innehåll:

1. Introduktion på Arbetsförmedlingens kontor i Strömsund
 - information om kursupplägg
 - Genomgång av grundläggande skogskunskaper
2. Studiebesök
 - En dags studiebesök i Strömsunds kommun. Förmiddag i skogen kring Strömsund där ett företag hade pågående röjning.
 - Eftermiddag i Hillsand där ett annat företag hade pågående skogsskötsel.
 - 8 deltagare

E.6. Har något gått bättre än planerat?

Bemötandet från målgruppen och företagare har varit mycket positivt och intresset stort. Studiebesöken var uppskattade och det har under projektperioden efterfrågats fler studiebesök eller någon form av uppföljning av de som genomförts. Många hade ett stort intresse av att komma in på arbetsmarknaden generellt, men även intresset för arbete inom Gröna näringar specifikt var stort, speciellt efter studiebesöken. Projektet har genom möten och träffar av olika slag sammanfört olika viktiga parter för samarbete kring integrationsfrågor.

Grön Integration har fungerat som en katalysator i de olika kommunerna som vi besökt och verkat i. Projektets aktiviteter och målsättning har inspirerat andra aktörer, företag och personer att arbeta med integrationsfrågor på olika sätt.

Utbildningen som genomfördes i samarbete med Arbetsförmedlingen i Strömsund var en lyckosam del i projektet. Samarbetet med Torsta AB, Arbetsförmedlingen och deltagarna och deras arbetsgivare var framgångsrikt.

Arbetsförmedlingens yrkeskompetensbedömning (YKB) är ett mycket bra redskap för integration och för att företagare involverade i integrationsfrågor. Projektet mötte många positiva och engagerade personer och företag som gärna ville vara delaktiga och ansåg att YKB var en bra väg att gå för att öka integrationen och hjälpa nyanlända in på arbetsmarknaden.

E.7. Vilka svårigheter eller hinder har ni upplevt under projektets gång?

De regelverk som omgärdar introduktionen av utrikes födda på arbetsmarknaden är betydligt krångligare än vi förutsåg innan projektet startade. Om man överhuvudtaget är berättigad att delta i liknande satsningar som vårt projekt är beroende av hur länge man funnits inskriven på Arbetsförmedlingen och i vilken kvot man finns vilket styrs exempelvis av från vilket land man kommit till Sverige mm. Detta gjorde att många intresserade inte fick delta i yrkeskompetensbedömningen eller i Pilotutbildningen. Det innebar också att vi inte kunde genomföra en av de studieresor som planerades med enbart kvinnor.

Huvudmålgruppen för projektet var utlandsfödda, nyinflyttade svenskar. Första informationen kring projektet och studiebesöken gjordes på kommunens olika utbildningar i svenska för invandrare (SFI) Alla nyanlända svenskar placeras i olika kategorier som därefter innebär olika rättigheter för stödbidrag och aktiviteter. Detta var vi inte helt medvetna om och det komplicerade projektets framsteg.

Tungrodda handläggningar på Arbetsförmedlingen som tog längre tid än förväntat. Detta försvårade också för oss i projektet då det inte gavs svar på om det gick att fortsätta det planerade utförandet av t.ex. en YKB

Projektet upplevde samarbetet mellan olika aktörer i kommunerna som oförutsägbart då det fungerade väldigt olika. I vissa avseenden upplevde projektet att samordningen var direkt dålig.

Byte av projektledning. Det tar tid för en nyanställd att sätta sig in i projektet och till en början stöter man på liknande problem som de projektet upplevt redan tidigare. Framförallt beroende av att man "bygger om" nätverken med delvis nya kontakter.

F. Projektets mål och resultat

F.1. Vilka resultat skapade projektet?

Projektets arbete med YKB och utbildning inom skog resulterade i att några ur målgruppen fick arbete inom gröna näringar. Totalt deltog 12 personer i YKB och pilotutbildningen inom skog. Av dessa gick 7 vidare till anställningar i branscherna.

Projektets studiebesök skapade ett stort intresse hos målgruppen att söka arbeten inom gröna näringar, göra praktik, gå utbildning, eller bara fortsätta lära sig mer om de olika branscherna.

Projektet väckte och tillvaratog också företagares intresse för målgruppen som intressant potentiell arbetskraft. Alla aktörer som på olika sätt varit delaktiga under projektiden, som värdar för studiebesök, utbildare, praktikgårdar osv har gett positiv respons på det intresse och engagemang som målgruppen visat.

F.2. Vilka var projektets mål? Vad blev resultatet?

Mål	Resultat	Är målet uppfyllt? (Ja/Nej)	Om målet bara är delvis uppfyllt, ange orsak
40 % av deltagarna anställda, i utbildning eller i eget företag.		Ja/nej	Om man mäter utifrån det stora antal som visat intresse och deltagit i uppstarten så når vi inte 40%. Stor del av skälet till detta är att alla intresserade inte fick möjlighet att fortsätta in i utbildning och praktik p.g.a. det regelverk som omgärdar utrikes födda vid introduktion på arbetsmarknaden. Om man däremot mäter utifrån det antal som deltog i YKB och pilotutbildning når vi målet. Sammanlagt 12 personer varav 7 st. vid projektets slut hade anställning inom jord/skog.

F.3. Har projektet gynnat eller arbetat för någon av följande prioriteringar?

	Ja/Nej	Om "Ja", på vilket sätt?
Funktionshindrade		
Hållbar utveckling		
Integration		
Kompetenshöjning		
Jämställdhet		
Kvinnor		
Miljö		
Ungdomar		

F.4. Vilka resultat kan ni se direkt efter projektets slut?

Mätbara resultat			Resultat direkt efter projekt	Kommentera och beskriv
Antal nya företag				
Antal nya produkter				
Antal nya tjänster				
Antal nya tekniker				
Antal nya nätverk och mötesplatser				
Antal bevarade arbetstillfällen	Män	Yngre än 25 år		
		25 år eller äldre		
	Kvinnor	Yngre än 25 år		
		25 år eller äldre		
Antal nya arbetstillfällen	Män	Yngre än 25 år		
		25 år eller äldre		
	Kvinnor	Yngre än 25 år		
		25 år eller äldre		
Antal deltagare i utbildningar	Män	Yngre än 25 år		
		25 år eller äldre		
	Kvinnor	Yngre än 25 år		
		25 år eller äldre		
Totalt antal nya övernattningar per år				
Antal nya övernattningar för besökare från andra kommuner eller länder per år				
Totalt antal nya dagsbesökare per år				
Antal nya dagsbesökare från andra kommuner eller länder per år				

G. Eventuella specifika resultat kopplade till mål för ert leaderområde (andra än de i tabellen ovan)

Du ska använda blanketten för att skriva en slutrapport som beskriver genomförandet och resultatet av projektet. Jordbruksverket kommer att publicera rapporten i databasen för landsbygdsprojekt.

Du ska skicka slutrapporten i elektronisk form tillsammans med ansökan om slututbetalning till den myndighet som har fattat beslutet om stöd. Skicka bilagorna 1 och 2 i original med post.

Om du har fått projektstöd inom Leader kontakta ditt leaderkontor innan du skickar slutrapporten och ansökan om slututbetalning till länsstyrelsen. Kom ihåg att skicka en kopia av slutrapporten till ditt leaderkontor.

Mätbara resultat	Resultat direkt efter projekt	Kommentar
------------------	-------------------------------	-----------

H. Hur har ni spridit projektets resultat?

Vi har spridit information om vårt projekt via alla medier så som webbsidor, facebook, broschyrer filmer och via tv , radio och tidningarna etc

Vi har även skapat en webbsida för GI där vi delar bilden och bildspel för dem som är intresserade av vårt projekt (<http://gron-integration.weebly.com>)

J. Slutsatser från projektet och rekommendationer till andra

Vi har lärt oss mycket från projektet under de senaste 2 åren särskilt om de olika koder som vår målgrupp har hos Arbetsförmedlingen. Det påverkar sen när det kommer till vilken aktivitet eller utbildning de kan delta i. Vårt projekt hade målgruppen utlandsfödda och AF är den som har ansvaret de första två åren.

Varje individ får 2 års plan från AF som kallade (Etableringsplanering) och i den planen som innefattar allt från vilken aktivitet , utbildning som personer kan delta.

Med ovanstående så måste varje projekt skapa ett samarbete med AF och att det ligger i deras intresse att detta skall lyckas.

Det kan vara svårt att lyckas om arbetsförmedlingen inte är samarbetsvillig och min rekommendation är att man skapar överenskommelser med AF innan projektstart och att överenskommelser skall vara skriftlig. Att samarbete skall vara en skyldighet är en viktig sak att ha med.

K. Hur fortsätter verksamheten efter projektets slut? hur kommer ni att använda det resultat som projektet skapat

AF har upphandlat en förberedande utbildning av Torsta AB.

Förberedande utbildning

Målet med den förberedande utbildningen är att deltagarna ska orientera sig inom näringarna, få sina förutsättningar för yrkesområdet klargjorda och välja någon av de aktuella yrkesutbildningarna eller annan väg för att på sikt ordna egen försörjning.

I den förberedande utbildningen klargör vi vilka förkunskaper och erfarenheter personen har inom yrkesområdet, vilka förutsättningar han/hon har att tillgodogöra sig yrkesutbildning och vilken inriktning som i så fall passar.

Valbara moduler som ingår i den förberedande utbildningen presenteras här

- Djur; djurhållning och djurens biologi
- Skog; mark-vatten-skogsbruk
- Trädgård; anläggning, skötsel och växtkännedom,
- Lantbruk; odling, lantbruksdjur, markens och växternas biologi
- Produktförädling och entreprenörskap
- Arbetsmarknadens möjligheter inom näringen
- Kartläggning av personens förutsättningar för och behov av utbildning inom yrkesområdet

Här ingår teoretiska moment och praktiska övningar förlagda till utbildningsmiljö eller arbetsplats och fördelningen mellan praktisk och teoretisk kartläggning kan variera beroende på personens erfarenheter, likaså i vilken ordning de olika momenten utförs.

Näringarna får

- tillgång till personer med erforderlig kompetens för anställning
- tillgång till personer som driver näringen vidare i regioner med minskande antal yrkesverksamma

Målgruppen är arbetssökande som är eller riskerar att bli arbetslösa, är anmälda hos Arbetsförmedlingen, har intresse och förutsättningar för det aktuella yrkesområdet och där en arbetsmarknadspolitisk bedömning har gjorts att personerna genom aktuell utbildning ökar sina möjligheter till arbete.

Bland arbetssökande är det särskilt angeläget att bereda utbildningsplatser för nyanlända invandrare, personer som läser SFI (svenska för invandrare) samt utrikesfödda med svaga svenskakunskaper.

Deltagarnas ålder, yrkeskunnande, arbetslivserfarenhet, utbildningsnivå, kulturella bakgrund och andra individuella förutsättningar kan skilja sig åt. Deltagarnas behov av pedagogiskt stöd och/ eller individuella anpassningar varierar och utbildningen ska kunna anpassas till deltagare med någon form av funktionsnedsättning och till personer som behöver extra stöd i svenska språket.

L. Bilagor

- Eventuellt material som ni har tagit fram i projektet, som till exempel, broschyrer, filmer, bilder eller annat material
- som ni har tagit fram för att marknadsföra ert projekt.
- Bilaga 1 Godkännande om publicering av kontaktuppgifter
- Bilaga 2 Slutredovisning av projekt för att anlägga, bygga ut eller uppgradera bredband